

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Учхозская средняя общеобразовательная школа»
Краснослободского муниципального района Республики Мордовия

Изменения и дополнения в коллективный договор

на период действия с 17.03.2023г. до 19.11.2023 года

От работодателя:

Директор МБОУ «Учхозская СОШ»


_____ В.И. Маркин



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Учхозская СОШ»


_____ Т.А. Андреева

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в Администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия

Регистрационный номер № _____ от « ____ » _____ 2021 г.

Глава Краснослободского
муниципального района:




А.В. Буйнов

Изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Учхозская средняя общеобразовательная школа Краснослободского муниципального района Республики Мордовия на период действия с 17.03.2023 г. до 19.11.2023г. внесены на основании Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ. «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ст. 262 ТК РФ.

1. В разделе 5 к Коллективному договору «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.1. изложить в следующей редакции: «Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы / ст. 333 ТК РФ /. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом».

В разделе 5 к Коллективному договору «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.11. изложить в следующей редакции:

«5.11. Работодатель обязуется:

5.11.1. Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье – 1 день;
- для сопровождения детей, впервые идущих в школу – 1 день;
- в связи с переездом на новое место жительства до 2-х дней;
- для проводов детей в армию – 1 день;
- в случае свадьбы работника, /детей работника / – до 2 дней;
- на похороны близких родственников – до 3 дней;
- работающим инвалидам – 3 дня;
- председателю первичной профсоюзной организации и членам

профкома – 1 день;

- при отсутствии в течение учебного года пропусков рабочих дней по болезни – 3 дня;

- за прохождение очередного медицинского осмотра – 1 день;

- предоставить работающим пенсионерам /по старости / отпуск без сохранения заработной платы – до 14 дней ст. 128 ТК РФ;

- инвалидам предоставлять ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней;

- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставлять четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению;

- оплату каждого дополнительного выходного дня производить в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. ст. 262 ТК РФ.